

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Sede Legale:

Via Nigiotto, 60

14014 Montafia (AT)

Sede Operativa:

Via Generale Perotti, 78

10095 Grugliasco (TO)

mail: [info@besafegroup.it](mailto:info@besafegroup.it)

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

BeSafe Group srl fondata nel 2019 realizza servizi afferenti ai seguenti ambiti:

- sicurezza sul lavoro: Siamo consulenti in ambito salute e sicurezza sul lavoro.

Lavoriamo a fianco dei nostri clienti per supportarli in tutte le attività

- Igiene degli alimenti: Forniamo ed eroghiamo consulenza in materia di igiene degli alimenti per locali pubblici, vendita, ristorazione e GDO

- ambiente e rifiuti: Forniamo consulenza in ambito ambiente e rifiuti, tuteliamo l'attività dei nostri clienti ed il mondo in cui viviamo

- medicina del lavoro: Forniamo consulenze su medicina del lavoro a Torino.

Assumiamo l'incarico di medico competente e forniamo la sorveglianza sanitaria

- Sistemi di gestione: Consulenza per le certificazioni ISO

## **IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE**

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, BeSafe Group ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per BeSafe Group rappresenterà solo il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## **I PRINCIPI ISPIRATORI**

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di BeSafe Group, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale BeSafe Group concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico tra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## **L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di BeSafe Group ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. BeSafe Group si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orario di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## **POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE**

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input

necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da BeSafe Group srl sono:

**- Selezione ed assunzione (recruitment):**

Attuazione di un processo strutturato di selezione che preveda un linguaggio inclusivo

- processo strutturato di assunzione documentato
- attuazione di un processo strutturato di performance management /feedback per la mappatura e analisi di competenze e sviluppo persona..

**- Equità salariale**

**- Genitorialità, percorsi di rientro dopo la maternità,**

**- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)**

**- Rendere ufficiale e condivisa politica di smart working**

**- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro**

**- Attuazione di un piano di formazione e comunicazione interna in merito ai temi della violenza sul luogo di lavoro**



**BeSafe Group s.r.l. a socio unico - Società Benefit**

C.F./P.I. 01656730056

Sede legale: Via Nigiotto, 60, 14014 Montafia (AT)

Sede operativa: Via Generale Perotti, 78, 10095 Grugliasco (TO)

Capitale Sociale € 10.000 i.v.

[www.besafegroup.it](http://www.besafegroup.it)

## **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.